



APPRENDISTATO NELL'INDUSTRIA ALIMENTARE: SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E COMPETENZE SPECIFICHE DI SETTORE

23 settembre 2026



Interventi di:
ANTONIO MALASPINA

Account Nazionale e Responsabile IFOA Area Lazio

GAETANO MESTO

Account Nazionale ed Esperto di Academy Duale con Apprendistato di Primo Livello



Sapere utile

Con la testimonianza aziendale di PAOLA PERRONE
Ufficio HR Capurso Azienda Casearia – Gioiella

23 settembre 2026

Officina dei talenti: Academy duali IFOA per EBS

Il percorso ha l'obiettivo di formare figure professionali prevalentemente tecniche che attraverso un **percorso duale di formazione e lavoro in azienda** possano soddisfare le richieste sempre più impellenti di figure tecniche subito operative

Le aziende quindi attraverso un contratto di apprendistato di primo livello ingaggiano le risorse immediatamente perché **assunte dal primo giorno e le allenano direttamente sul campo** facendogli acquisire competenze specifiche

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art.43 del d.lgs. 81/2015)

L'elemento distintivo dell'apprendistato di I livello è la possibilità di conseguire un titolo di studio coniugandolo all'esperienza lavorativa; **l'attività lavorativa è quindi svolta in parallelo ad un percorso didattico.**





In particolare, **l'apprendistato di I livello** si può attivare per giovani che devono conseguire **il certificato di specializzazione tecnica superiore (IFTS)**.

Al conseguimento del titolo, se non viene esercitata la facoltà di recesso, **il rapporto prosegue come ordinario rapporto di lavoro subordinato** a tempo indeterminato oppure si trasforma in un contratto di apprendistato professionalizzante, la cui durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato, non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva di lavoro, così come previsto all'art. 42, comma 5, D.lgs. n. 81/2015

Academy duale: percorso IFTS in apprendistato di 1° livello

DESTINATARI



Giovani fino
a **25 anni**

Art.43, comma 2,
d. lgs. 81/2015

DURATA



Percorso
da **6 a 12 mesi**

Esperienza lavorativa con
contratto di **apprendistato di I
livello** combinata a 800 ore di
percorso formativo **IFTS**

MODALITÀ



Co-progettazione
Formativa
Azienda – IFOA

Definizione degli obiettivi di
apprendimento e delle
competenze necessarie per il
profilo professionale richiesto;
design dei moduli formativi per
un percorso IFTS a valenza
nazionale



Vantaggi economici

Sgravi retributivi

- Retribuzione definita dal CCNL dell'impresa, **fino a 2 livelli inferiori** a quello dei lavoratori addetti a mansioni che richiedono la qualifica alla quale è finalizzato il contratto.
- Il datore di lavoro:
 - **è esonerato da ogni obbligo retributivo per le ore di formazione esterna** (le ore di formazione svolte da IFOA)
 - riconosce all'apprendista una **retribuzione pari al 20%** di quella prevista per le **ore di formazione interna** (formazione on the job)
 - riconosce una retribuzione pari a quella **prevista dal CCNL** di riferimento per le **ore di lavoro**.

Sgravi contributivi

- contributo **NASPI**: 0%
- contributo **licenziamento**: NESSUNO
- **aliquota** contributiva **lavoratore**: 5,84%
- **aliquota** contributiva **datore di lavoro**: 5%

Per le aziende **fino a 9 dipendenti**:

- **aliquota** contributiva **datore di lavoro**:
 - 1° anno: 1,5%
 - 2° anno: 3%
 - dal 3° anno: 5%



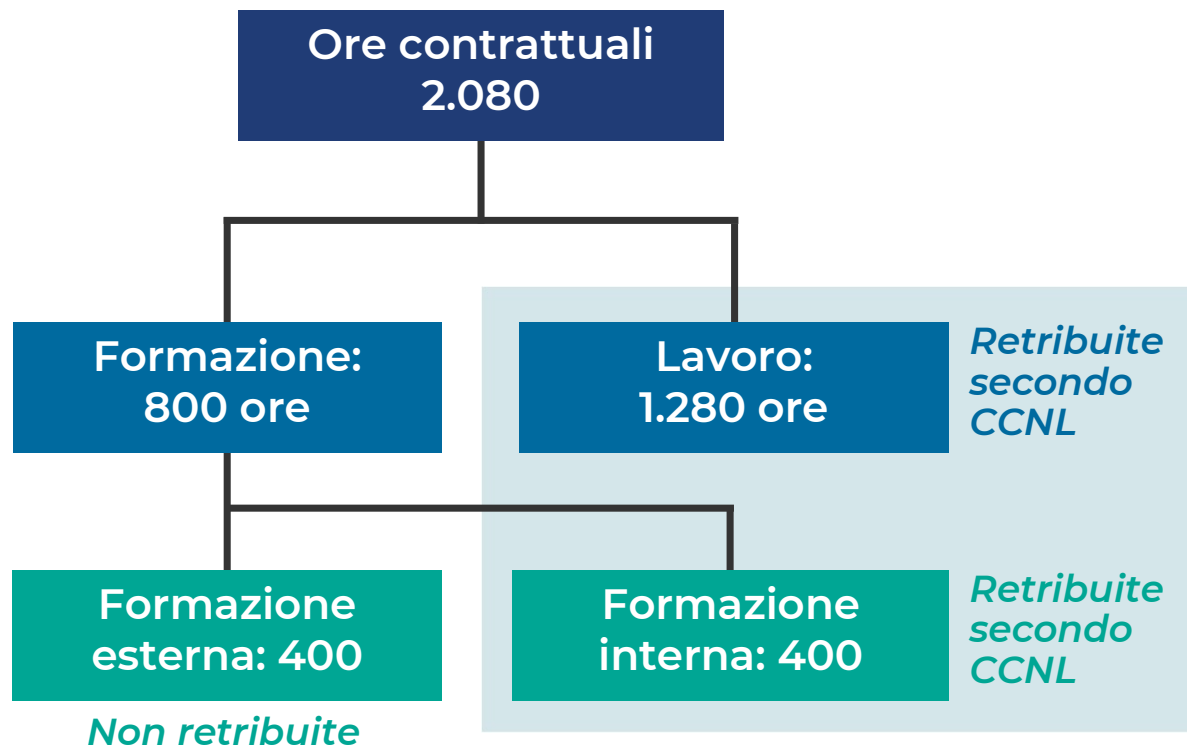
L'articolazione del contratto di apprendistato di I livello



Esempio orario contrattuale full time 40 ore su IFTS di 800 ore:

400 ore di formazione esterna

+ 400 ore di formazione interna



La struttura delle Academy duali IFOA per EBS



Selezione: recruiting dei talenti



SOMMINISTRAZIONE TEST
ATTITUDINALI E TECNICI
OVE PREVISTI



COLLOQUIO
MOTIVAZIONALE



COLLOQUIO IN
AZIENDA



Officina dei talenti

Academy duali Gioiella

Il percorso di Academy Gioiella ha avuto l'obiettivo di formare figure tecniche sappiano occupare del processo di produzione di prodotti caseari

Il percorso realizzato in 4 edizioni ha permesso di assumere per 12 mesi oltre 60 ragazzi stabilizzando oltre 85% delle risorse arrivate a qualifica-





GRAZIE

formazione@ebsalimentare.it

