



APPRENDISTATO NELL'INDUSTRIA ALIMENTARE: SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E COMPETENZE SPECIFICHE DI SETTORE

23 settembre 2026



Interventi di:
ANTONIO MALASPINA

Account Nazionale e Responsabile IFOA Area Lazio

GAETANO MESTO

Account Nazionale ed Esperto di Academy Duale con Apprendistato di
Primo Livello



Con la testimonianza aziendale di PAOLA PERRONE
Ufficio HR Capurso Azienda Casearia – Gioiella

23 settembre 2026

Programma dell'incontro

- ❑ **Panoramica delle tipologie di apprendistato**
- ❑ **Focus su Apprendistato Professionalizzante**
- ❑ **Strumenti utili per gestire la formazione**
- ❑ **Focus su Apprendistato I Livello – Academy Duali**
- ❑ **Testimonianza Aziendale – Caseificio Gioiella**



Le soluzioni per ogni obiettivo di crescita



Inserimento profili Junior
APPRENDISTATO DI I LIVELLO
(18-24 anni)

Percorsi duali «formazione & lavoro»
per creare competenze e ridurre il mismatch tra giovani e aziende.



Spinta alla produttività
APPRENDISTATO DI II LIVELLO
(18-30 anni)

Percorsi strutturati per accelerare crescita professionale e autonomia operativa.



Sviluppo competenze avanzate
APPRENDISTATO DI III LIVELLO
(18 - 30 anni)

Percorsi avanzati per generare innovazione e competenze specialistiche.



APPRENDISTATO DI I LIVELLO

LA TUA ESPERIENZA LA LORO PRIMA VOLTA



Academy: modelli flessibili per ogni dimensione aziendale

Il potenziale diventa competenza

Il valore per l'azienda

- **Profili giovani** con flessibilità e capacità di adattamento
- **Competenze e senso di appartenenza**
- **Time-to-competence** concentrato in un anno (formazione, integrazione e retention).

EBS supporta con IFOA le aziende

- **Co-progettazione** percorsi formativi
- **Regia e monitoraggio** con supporto continuo all'azienda
- **Apprendimento in aula e on the job**
- **Ottimizzazione benefici contributivi.**





APPRENDISTATO DI II LIVELLO

LA PASSIONE CHE FORMA I TUOI TALENTI



Apprendistato Professionalizzante

Trasformiamo un'assunzione in un piano strutturato

Il valore per l'azienda

- **Piano di crescita** con obiettivi chiari
- **Percorso a tappe** con applicazione immediata sul lavoro
- **Semplificazione** amministrativa e burocratica
- **Digitalizzazione** completa
- **Punti di riferimento** costanti.



EBS supporta con IFOA le aziende

- **Allineamento alla Normativa Regionale**
- **Portale on line** dedicato
- **Formazione trasversale**, in aula, in webinar, in modalità asincrona
- **Formazione Sicurezza** (se richiesta)
- **Monitoraggio** della formazione interna in azienda e supporto ad apprendista e Tutor
- **Attestazione** della formazione svolta

APPRENDISTATO DI III LIVELLO

QUESTIONE DI FEELING. IL VALORE DI UN'INTESA



L'Apprendistato di III Livello

Mettiamo in collegamento formazione avanzata e attività professionale

Il valore per l'azienda

- **Profili qualificati** percorsi ad alto contenuto formativo
- **Sviluppare competenze** avanzate
- **Master** e **Dottorati** al servizio di innovazione e R&D
- **Professionalità** difficili da reperire sul mercato.

• EBS supporta con IFOA le aziende

- **Coordinamento dei soggetti formativi** come Università o ITS
- **Percorso in linea** con **fabbisogno aziendale**
- **Gestione complessità organizzativa** e documentale
- **Accompagnamento nello sviluppo** delle competenze.



FOCUS APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Il contratto di **APPRENDISTATO** rappresenta ad oggi uno degli strumenti più efficaci di inserimento dei giovani nel mondo del lavoro. Il rapporto da esso derivante si basa su un **patto fra datore e lavoratore dipendente**, in base al quale l'apprendista accetta condizioni contrattuali particolari in cambio di una formazione specializzata tale da garantirgli una cospicua crescita professionale.

È **l'unico contratto di lavoro con funzione formativa** e la legge italiana lo disciplina attualmente nel d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, individuandone **tre forme**, regolate dalle singole regioni e dai contratti collettivi.

La **formazione obbligatoria** prevista nel contratto può e deve rappresentare **un'opportunità** sia per le aziende, nel formare i neo lavoratori sui propri fabbisogni, sia per i giovani offrendo loro un'occasione di crescita professionale nella stessa realtà aziendale.



Il percorso formativo si divide in due momenti

- **Formazione Professionalizzante (interna):**

- Legata al ruolo, definita dal **CCNL di riferimento**
- Svolta **interamente in orario di lavoro** e sotto la supervisione di un Tutor aziendale

- **Formazione Trasversale (competenze di base):**

- Definita dalla **normativa nazionale e regionale** (possibilità di finanziamenti pubblici nei territori di Emilia-Romagna, Milano, Mantova e Puglia)
- **Monte ore complessivo** adattato al titolo di studio dell'apprendista

Per essere in regola, servono:

- ✓ **Piano Formativo Individuale (PFI)**
- ✓ **Tutor Aziendale**
- ✓ **Libretto Formativo e Registro**



Strumenti

La tecnologia al servizio della conformità: Libretto e APP dedicata

Un ecosistema digitale per supportare HR e Tutor aziendali:

- **Libretto Formativo Web:** i referenti HR monitorano l'avanzamento globale di tutta la formazione, i Tutor visualizzano quella dei loro apprendisti
- **APP IFOA:** tutto il monitoraggio **senza ritardi** e **a portata di click:**
 - *Compilazione online* ore di formazione interna
 - *Archiviazione smart* firmata digitalmente e disponibile in cloud
 - *Sincronizzazione e scadenze sotto controllo*, collegate al Piano Formativo Individuale



Vantaggi fiscali reali

- Monitoraggio completo dell'apprendistato: azzeriamo i debiti formativi per la totale **conformità aziendale** in caso di ispezione
- Contribuzione ridotta: **aliquota agevolata** per ottimizzare il costo del personale
- **Vantaggio fiscale:** il costo dell'apprendistato non concorre alla formazione della base imponibile aziendale, alleggerendo il carico fiscale totale dell'impresa
- **Sotto-inquadramento** (fino a 2 livelli inferiori)
- **Recupero** dei costi della formazione tramite finanziamenti pubblici / privati



Apprendistato con EBS ed IFOA

- **Gestione completa e personalizzata** con reportistica specifica
- **Conformità normativa regionale**, per le aziende **multilocalizzate**
- Accesso ai **finanziamenti pubblici**
- Consulenza su **parere di conformità** (Ente Bilaterale)
- **Supporto** in **assunzione**, e predisposizione del **Piano Formativo Individuale**
- **Libretto** Formativo **digitale** e **App dedicata**
- **Calcolo** dei **crediti formativi** anche per apprendistati già avviati
- **Adempimento dell'obbligo formativo** con attestazione finale della formazione svolta



*Formare gli uomini non è
come riempire un vaso.*

È come accendere un fuoco

ARISTOFANE





GRAZIE

formazione@ebsalimentare.it

