**ACCORDO DI CONDIVISIONE DEL PIANO FORMATIVO PER I LAVORATORI DEL SETTORE ALIMENTARE**

RIFERIMENTI AVVISO

**…………………………………….**

TITOLO PIANO FORMATIVO

**……………………………………………………………**

tra

le Associazioni Datoriali

**ANCIT** (Associazione Nazionale Conservieri Ittici e delle tonnare)

**ANICAV** (Associazione Nazionale Industriali Conserve Alimentari Vegetali)

**ASSICA** (Associazione Industriali delle Carni)

**ASSITOL** (Associazione italiana dell’industria olearia)

**ASSOBIBE** (Associazione italiana tra gli industriali delle Bevande Analcoliche)

**ASSOBIRRA** (Associazione dei Birrai e dei Maltatori)

**ASSOLATTE** (Associazione Italiana Lattiero-Casearia)

**FEDERPRIMA** (Federazione italiana delle imprese dei cereali, della nutrizione animale e delle carni) in rappresentanza di Assalzoo, Assocarni e Italmopa

**FEDERVINI** (Federazione Italiana Industriali Produttori ed Esportatori di Vini, Acquaviti, Liquori, Sciroppi, Aceti ed Affini)

**MINERACQUA** (Federazione Italiana delle Industrie delle Acque Minerali Naturali e delle Acque di Sorgente)

**UNAITALIA** (Unione Nazionale Filiere Agroalimentari Carni e Uova)

**UNIONE ITALIANA FOOD**

rappresentate, ai sensi dell’art 1 quinquies CCNL 1° marzo 2024 Industria Alimentare, da

Nicola Benigni

Ermelinda Biondi

Stefano Verginelli

**e**

le Organizzazioni Sindacali

**FLAI – CGIL**, qui rappresentata da Giovanni Mininni (Segretario Generale), nella persona di Massimiliano d’Alessio;

**FAI - CISL**, qui rappresentata da Onofrio Rota (Segretario Generale), nella persona di Gianni Alviti;

**UILA - UIL**, qui rappresentata da Enrica Mammucari (Segretaria Generale) nella persona di Raffaella Sette;

**Premesso che**

* la centralità della formazione in termini di valorizzazione ed arricchimento delle persone, quale fattore chiave di competitività, costituisce un principio condiviso dalle parti, le stesse individuano, come aspetti fondamentali affinché la formazione sia efficace:
  + l’emersione della domanda di formazione quale presupposto per l’individuazione di un’offerta adeguata;
  + la qualità dell’offerta formativa nonché la flessibilità della stessa nell’adattarsi alle esigenze produttive;
  + la valorizzazione dell’attività formativa svolta in impresa.
* l’Avviso ……………………………… di Fondimpresa……………………………………………………………………..(inserire specifiche/criteri ammissibilità relativi all’Avviso);
* In particolare …………………………………………………………………………………………………………………...(inserire eventuali ambiti di azione e di riferimento indicati all’interno dell’Avviso Fondimpresa);
* le parti ritengono di fondamentale importanza avviare e sostenere processi di formazione continua per le risorse umane impiegate nelle aziende, funzionali all’aggiornamento, alla riqualificazione, all’acquisizione di competenze specialistiche al fine di soddisfare le necessità imposte dal mercato del lavoro;
* nei percorsi formativi va premiato e pienamente incrementato sia il principio delle Pari Opportunità che il sostegno alle categorie svantaggiate;
* le modalità di gestione e di erogazione della formazione continua per i quali si richiede il contributo del Fondo paritetico debbano avere caratteri di qualità misurabili;
* è importante attivare ed ancor più istituzionalizzare un’efficace cultura dalla formazione professionale continua, come elemento stabile e di assoluto rilievo nel percorso di ogni lavoratrice e lavoratore, ponendo la massima attenzione alle opportunità offerte dai Fondi Paritetici Interprofessionali;
* al fine di promuovere la cultura della formazione continua in azienda, si ritiene necessario aderire all’iniziativa formativa promossa a livello nazionale da Confindustria, CGIL, CISL e UIL, attraverso Fondimpresa, per una diffusa sensibilizzazione delle aziende e dei lavoratori su tale tematica;

**Considerato che**

* l’Avviso ………………………..di Fondimpresa consente anche diverse modalità di erogazione della formazione oltre a quelle classiche di aula, si ritiene che le azioni formative che si andranno a sviluppare a valle dell’approvazione del piano formativo saranno opportunamente integrate con metodologie innovative di erogazione della formazione (coaching/affiancamento/action learning/training on the job) rispettando i vincoli dell’Avviso;
* le azioni formative devono avere, di norma, una durata non inferiore alle 8 ore o superiore alle 80 ore ed essere esclusivamente rivolte alle tipologie di intervento individuate dal Piano condiviso;
* la formazione dovrà svolgersi in orario di lavoro, ferma restando la possibilità per l’impresa aderente all’iniziativa, in ragione di proprie eccezionali specifiche esigenze, di effettuare recuperi di produzione, anche tenendo conto di quanto previsto dal CCNL, previamente concordato con la RSU aziendale;
* attraverso il Piano Formativo **xxxxx** ………………………………………………………………………….(inserire specifiche di azione del Piano Formativo e obiettivi perseguiti dal Piano Formativo)

Si ritiene opportuno presentare un Piano formativo condiviso a valere sull’Avviso……………………, che individui quali destinatari, oltre alle tipologie di lavoratori indicate come prioritarie, anche altre figure professionali per le quali possano ritenersi comunque opportune azioni formative mirate.

Le Parti, visionati gli Ambiti indicati all’interno dell’Avviso, ovvero:

1. *………………………………………………(inserire tutti gli ambiti/aree tematiche specificati rinvenuti all’interno dell’Avviso);*
2. *………………………………………………(inserire tutti gli ambiti/aree tematiche specificati rinvenuti all’interno dell’Avviso);*
3. *…*
4. *…*

prendono atto che, sulla base dell'analisi dei fabbisogni delle aziende coinvolte, sono oggetto di attenzione e considerazione all’interno della progettazione del Piano formativo **xxxxxxxxxxxxxxxxx**, oggetto della presente condivisione, l’Ambito (o Area Tematica) ***……………………………(specificare ambiti/aree tematiche di attenzione).***

Nello specifico, il suddetto Piano Formativo si caratterizza per la presenza di azioni formative volte a:

***…………………………………………………………………………………………………………………………………………(inserire specifiche funzionali e obiettivi operativi).***

**Concordano**

* di condividere il Piano Formativo **xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**, rivolto a destinatari costituiti da lavoratori ai quali, per almeno il 70%, si applica il CCNL dell’Industria Alimentare, presentato da***…………………(inserire il Soggetto attuatore con eventuale capofila e mandanti)***
* che il Piano Formativo, come da formulario visionato dalle parti che sarà presentato a Fondimpresa, si propone di sviluppare una serie di azioni tese a***………………………………………(inserire ambiti di riferimento/aree tematiche di azione oggetto del Piano formativo);***
* che il Piano risponde alle priorità individuate e condivise dalle Parti;
* che il Piano, come previsto dall’Avviso, è progettato per conoscenze e competenze e che per queste ultime sono previste idonee attività di valutazione finalizzate al rilascio all’allievo di un’attestazione degli apprendimenti acquisiti trasparente e spendibile;
* che il Piano formativo non prevede formazione per conformare l’impresa alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione;
* che il Soggetto attuatore certifichi le competenze in uscita utilizzando una o più delle seguenti modalità:
* attraverso il rilascio di certificazioni o di crediti formativi consegnati da organismi nazionali o internazionali di certificazione, secondo procedure standardizzate e pubblicate;
* seguendo le procedure regionali in essere nelle Regioni in cui è attivo è presente un sistema di certificazione regionale delle competenze;
* attraverso il rilascio di documenti con valore di certificazione riconducibili al Repertorio regionale delle Qualificazioni e dei titoli e/o alle competenze presenti nell’ Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni.

**Le parti concordano inoltre:**

* sulla possibilità di svolgere - a cura degli Enti indicati da Fai-Cisl, Flai-Cgil, Uila-Uil, nei confronti dei lavoratori coinvolti dal Piano, e su indicazione delle aziende al soggetto capofila, attività seminariali, per due ore non retribuite, su tematiche sindacali e del lavoro;

Per quanto sopra concordato le parti condividono le attività previste nel Piano Formativo **xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx** e ne promuovono la presentazione a Fondimpresa in risposta all’Avviso ………………...

Le parti, inoltre, secondo quanto previsto dall’Avviso citato, nominano quali componenti del Comitato di Pilotaggio:

|  |  |
| --- | --- |
| *Per la parte datoriale* | *Per la parte sindacale* |
| Nicola Benigni | Massimiliano D’Alessio (FLAI CGIL) |
| Ermelinda Biondi | Gianni Alviti (FAI CISL) |
| Stefano Verginelli | Raffaella Sette (UILA UIL) |

Letto, approvato e sottoscritto,

Roma, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

***Per la parte datoriale***

Nicola Benigni

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ermelinda Biondi

­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stefano Verginelli

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Per la parte sindacale***

Giovanni Mininni (FLAI-CGIL)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Onofrio Rota (FAI - CISL)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Enrica Mammucari (UILA-UIL)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_